

## ◆ Modalités pédagogiques

### ✓ **Apprentissage renforcé**

Notre approche vise à accélérer les apprentissages du participant. En effet, nous vous proposons **un apprentissage progressif et itératif**, avec des mises en situation régulières et des analyses de vos pratiques. Notre objectif est de faciliter l'intégration des compétences et la mémorisation des connaissances en vous rapprochant le plus possible de **la situation de travail en entreprise**.

### ✓ **Supports**

Un classeur regroupe les thèmes abordés pendant la formation, les modèles, les éléments d'ateliers et les fiches retour des pratiques.

### ✓ **Journée type**

Horaires : 9h – 13h et 14h30 – 18h30 (*adaptation possible*)

Pause déjeuner : 13h - 14h30

Autres pauses : 15 min le matin - 15 min l'après-midi

### ✓ **Attestation**

Une attestation de formation est remise au stagiaire en fin de session.

## ◆ Modalités d'évaluation

Les modalités d'évaluations se déclinent de 3 façons différentes.

### ✓ **ÉVALUATION CONTINUE**

#### **1. Évaluation continue : Écrit et oral**

- Suivi de l'acquisition des connaissances et des compétences
- Mesure de la progression des apprentissages à chaque étape importante du parcours.

#### **2. Accompagnement personnalisé**

- Actions correctrices et/ou améliorations suggérées
- Retours personnalisés, adapté au besoin de chacun

### ✓ **ÉVALUATION FINALE**

#### **3. Évaluation certificative**

- Communiquée aux tiers
- Validation par bloc
- Totale ou partielle, décision par un jury professionnel
- En relation avec le SHIC

Ces trois approches rentrent en synergie. Elles visent l'intégration effective des 5 blocs de compétences, tels que définis par la fiche métier du SHIC.

**Pour toute question, nous contacter**